

Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven - DNV Pensjonskasse

1. Om virksomheten

DNV Pensjonskasse ble opprettet i 1983 og er en av Norges største private pensjonskasser. Den er opprettet for å yte pensjon til medlemmer i pensjonsordninger til foretak i DNV Group. Pensjonskassen ble lukket for opptak av nye medlemmer fra og med 01.01.2005.

Pensjonskassen skal yte alderspensjon og uførepensjon til medlemmene i foretakenes pensjonsordning, og etterlattepensjon til ektefelle, registrert partner, samboer og barn. Utover dette forvalter pensjonskassen også fripoliser til medlemmer og tidligere ansatte i foretakene.

Pensjonskassen har ingen ansatte og har utkontraktert driften av pensjonskassen.

2. Aktsomhetsvurdering av negative konsekvenser med tiltak

Kunder og produkter

Våre kunder er omfattet av norsk arbeidsmiljølov. Vi legger til grunn at det ikke er behov for ytterligere tiltak for å sikre ivaretagelse av menneskerettigheter hos våre kunder.

Vi er av den oppfatning at våre pensjonsprodukter ikke er egnet til å true menneskerettighetene, men snarere bidrar positivt til medlemmenes økonomi etter avsluttet arbeidsliv eller ved inntruffet uførhet og til etterlatte ved medlemmenes bortgang. Alle produktene er regulert i lov og ytterligere tiltak anses ikke nødvendig.

Kapitalforvaltning

En viktig del av virksomheten er å forvalte innbetalte premier og egenkapital på en slik måte at pensjonskassen kan etterleve de forpliktelsene om utbetalinger til medlemmer og etterlatte som følger av forsikringsavtalene. Målsettingen for kapitalforvaltningen er å oppnå høyest mulig avkastning på pensjonskassens midler innenfor rammen av den kapitalforvaltningsstrategi som styret har fastsatt.

Midlene plasseres i all hovedsak i fond som igjen investerer i aksjer og obligasjoner, både i Norge og utenlands. Pensjonskassen gjør ingen direkte investeringer i verdipapirer.

Pensjonskassen har inkludert etiske retningslinjer i sin kapitalforvaltningsstrategi. Investeringene gjøres ved bruk av kapitalforvaltere med investeringsprosesser som oppfyller visse miljø-, sosiale- og forretningsetiske forhold (ESG) og som har kapasitet, kompetanse og et etisk regelverk som kreves for en forsvarlig forvaltning av Pensjonskassens investeringer.

Pensjonskassen skal foreta en årlig gjennomgang for å sikre at kassens finansielle investeringer foretas i samsvar med ambisjonene når det gjelder ESG. Tilgjengelig informasjon om etisk regelverk og

retningslinjer skal innhentes, vurderes mot flere referansekriterier, og sammenlignes med andre kapitalforvaltere. Eventuelle nye kapitalforvaltere vil bli gjenstand for en ESG vurdering for å sikre at de oppfyller kravene.

Det kan likevel ikke utelukkes at pensjonskassen ved sine investeringer kan bidra negativt til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, men risikoen vurderes som lav da pensjonskassen, gjennom sine fondsplasseringer, har en relativt liten andel i den enkelte virksomhet.

Utkontrakteringspartnere og leverandører

Våre utkontrakteringspartnere er omfattet av norsk arbeidsmiljølov og har i avtale forpliktet seg til å unngå all aktivitet som ikke er i tråd med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi vurderer generelt at risikoen er lav for at virksomheten hos våre utkontrakteringspartnere i seg selv bidrar til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Men det er likevel ikke usannsynlig at bruk av teknisk utstyr som benyttes i tjenester for pensjonskassen, kan inneholde deler fra geografiske områder hvor det er høyere risiko for slike brudd.

Pensjonskassen har fastsatt retningslinjer for utkontraktering som setter krav til både risikovurderinger og undersøkelser som gjøres i forkant av avtaleinngåelsen og innhold i avtalene. Retningslinjene vil bli utvidet med vurderinger og eventuelle tiltak for å unngå at vi gjennom avtalene bidrar negativt til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder partnerens bruk av leverandører av teknisk utstyr. Tilsvarende vil bli tatt inn i den jevnlige oppfølging og kontroll underveis i avtaleperioden.

Høvik, 13. juni 2024



Hanne Myre
(styreleder)



Kjetil Monssen Ebbesberg



Guri Horsfjord Lassen



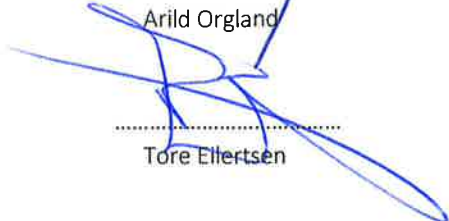
Arild Orgland



Hege Halseth Bang



Einar Tore Moe



Tore Ellertsen



Tom Arild Vestby
(daglig leder)