

Forsikringsavtale om
ytelsesbasert kollektiv
pensjonsordning i henhold til
lov om foretakspensjon
(i det følgende kalt pensjonsordningen)

mellom

DNV GL AS

Org. nr. 945 748 931

og

DNV GL Pensjonskasse

Org. nr. 938 703 825

(i det følgende kalt pensjonskassen)

Avtalen gjelder fra 1. januar 2017

DNV 4/17

Innholdsfortegnelse

1	OM AVTALEN	3
2	MEDLEMSKAP	3
3	PENSJONSYTELSENE I ORDNINGEN	4
3.1	ALDERSPENSJON	4
3.2	EKTEFELLEPENSJON OG SAMBOERPENSJON	4
3.3	BARNEPENSJON	5
4	PREMIER OG PREMIEFOND	5
4.1	PREMIEGRUNNLAG	5
4.2	PREMIEBETALING	5
4.3	PREMIEFOND	5
5	DISPONERING AV RESULTAT	6
6	FORETAKETS PLIKTER	6
6.1	GENERELLE PLIKTER	6
7	PENSJONSKASSENS PLIKTER	6
8	BEHANDLING AV PERSONOPPLYSNINGER	7
9	ENDRING ELLER OPPHØR AV AVTALEN	7
10	TVISTER	7

1 OM AVTALEN

I tillegg til DNV GL AS, omfatter avtalen følgende selskap i samme konsern:

- DNV GL Business Assurance Norway AS (org. nr. 959627606)
- Stiftelsen Det Norske Veritas Barnehage (org. nr. 982812666)

I det følgende benyttes begrepet «foretak» eller «foretaket» om hvert enkelt av ovennevnte selskap.

Avtalen regulerer rettigheter og plikter knyttet til pensjonskassens leveranse av pensjoner i henhold til lov om foretakspensjon til foretakets ansatte og pensjonister som tilfredsstillt kravene for medlemskap i pensjonsordningen.

Pensjonsordningen omfatter alders-, ektefelle-, samboer- og barnepensjon. Medlemmene vil også ha rett til uførepensjon fra pensjonskassen som ble opptjent frem til 01.01.2017. Uførepensjonen ble da sikret i egne fripoliser og vil følgelig ikke bli gjenstand for ytterligere opptjening i pensjonsordningen.

Pensjonsordningen er lukket for opptak av nye medlemmer.

For denne avtalen gjelder pensjonskassens til enhver tid gjeldende «forsikringsvilkår for ytelsesbasert pensjonsordning etter lov om foretakspensjon». Ved eventuell motstrid gjelder denne avtalens bestemmelser foran forsikringsvilkårene. Avtalen og forsikringsvilkårene gjelder foran fravelige lovbestemmelser. Dersom pensjonskassen gjør endringer i forsikringsvilkårene, skal foretaket og foretakets styringsgruppe for pensjonsordningen varsles i rimelig tid før endringene gjøres gjeldende. Se for øvrig siste avsnitt i punkt 7.

Foretaket har en driftspensjonsordning som sammen med ytelsene fra pensjonskassen utgjør de totale pensjonsytelser fra foretaket. Det enkelte medlem vil gjennom driftsordningen kunne ha rett til pensjon utover de reglene som er beskrevet i denne avtalen hva gjelder pensjonsalder, opptjeningsalder og øvrige begrensninger om ytelsenes størrelse som følger av lov om foretakspensjon. Bestemmelsene i lov om foretakspensjon vil kunne medføre utstedelse av fripolise når et medlem når sin pensjonsalder i driftsordningen. Pensjonskassen vil så langt det er forsvarlig og i henhold til lovverket, behandle ytelser fra fripolisene så likt øvrige pensjonsytelser som mulig.

2 MEDLEMSKAP

Med medlemmer menes i denne avtale alle ansatte hos foretaket som er ansatt før 1.1.2005 som:

1. er pliktig medlem av folketrygden etter bestemmelsene i lov om folketrygd eller tilfredsstillt vilkårene i forskrift 2006-03-16 nr 311, «Forskrift om medlemskap i pensjonsordning for personer som ikke er pliktig medlem i folketrygden». Sistnevnte omfatter kun personer hvor et nytt utenlandsopphold er påbegynt 1. januar 2007 eller senere og vedkommende har oppholdt seg i Norge i minst ett år i sammenheng umiddelbart forut for utenlandsoppholdet.
2. er arbeidsdyktig. Er arbeidstakeren ikke arbeidsdyktig på det tidspunkt vedkommende ellers skulle tas opp som medlem, skal vedkommende tas opp når han/hun blir arbeidsdyktig igjen.

3. ikke går inn under annen pensjonsordning som foretaket betaler premie eller avgift til og som gir ytelser av minst tilsvarende verdi.
4. har fylt 20 år.
5. har arbeidstid som utgjør minst halvparten av full stilling i foretaket. Fra 1. januar 2008 gjelder minst 20 % av full stilling.
En sesongarbeider tas bare opp som medlem dersom det utførte arbeid i løpet av siste 3 år for hvert år minst utgjør en halvdel av fulltidsstilling. Fra 1. januar 2008 gjelder minst 20 % av full stilling.

Alle punktene ovenfor må være oppfylt.

Medlem som er førtidspensjonert etter 01.01.2001, skal meldes ut av pensjonsordningen innen 1. januar 2003, jf. dog forskrift av 1. desember 2000 nr. 1212 til lov om foretakspensjon.

Forøvrig henvises til forsikringsvilkårenes øvrige bestemmelser om medlemskap.

Arbeidstakere hos foretaket som fyller vilkårene ovenfor har rett og plikt til å være medlemmer av pensjonsordningen med rettigheter og plikter etter denne avtale.

3 PENSJONSYTELSENE I ORDNINGEN

Opptjeningsalderen er 67 år.

Medlemmer med pensjongivende tjenestetid ved opptjeningsalder på minst 30 år, oppnår fulle pensjoner. Medlemmer som får mindre enn 30 års pensjongivende tjenestetid får avkortede pensjoner.

Avkortede pensjoner utgjør så stor andel av fulle pensjoner som tjenestetid ved opptjeningsalder avrundet til nærmeste hele antall år utgjør i forhold til tjenestetid for rett til full pensjon.

3.1 Alderspensjon

Full årlig alderspensjon ved nådd opptjeningsalder utgjør differansen mellom 66 % av pensjonsgrunnlaget og medlemmets beregnede alderspensjon fra folketrygden pr. samme dato. Beregnet alderspensjon fra folketrygden beregnes som fullt grunnbeløp + tilleggspensjon med pensjongivende inntekt lik pensjonsgrunnlaget, og etter folketrygdens regler som gjaldt per 31. desember 2010.

For medlemmer som har deltidsstilling (reduert arbeidstid) beregnes alderspensjonen først av pensjonsgrunnlaget etter full stilling. Pensjonen avkortes i forhold til pensjongivende tjenestetid og deretter i forhold til gjennomsnittlig deltidsstilling for hele ansettelsesforholdet (de 30 beste årene ved mer enn 30 års opptjening).

3.2 Ektefellepensjon og samboerpensjon

Full årlig ektefellepensjon utgjør 50 % av den alderspensjon som er fastsatt for medlemmet fra opptjeningsalder.

For gjenlevende ektefelle som er tilstått ektefellepensjon før 1. januar 2003 utgjør full ektefellepensjon: Differansen mellom 39,6 % av medlemmets pensjonsgrunnlag og den faktisk utbetalte etterlattepensjon fra Folketrygden.

Full årlig samboerpensjon fastsettes som full årlig ektefellepensjon.

3.3 Barnepensjon

Full årlig barnepensjon for yngste barn utgjør 40 % av den alderspensjon som er fastsatt for medlemmet fra opptjeningsalder.

For barnepensjoner tilstått før 1. januar 2003 utgjør full årlig barnepensjon differansen mellom 13,2 % av pensjonsgrunnlaget og Folketrygdens barnepensjon.

For hvert av de øvrige barn, utgjør full barnepensjon 20 % av den alderspensjon som er fastsatt for medlemmet fra opptjeningsalder.

4 PREMIER OG PREMIEFOND

4.1 Premiegrunnlag

Premier beregnes med utgangspunkt i pensjonskassens til enhver tid gjeldende forsikringstekniske beregningsgrunnlag (også benevnt som premietariff). Endringer i beregningsgrunnlaget som medfører økning av premien, varsles til foretaket minst fire måneder før endringen trer i kraft, med mindre partene blir enige om en kortere frist.

Finanstilsynet kan kreve at pensjonskassens beregningsgrunnlag endres dersom det ikke gir betryggende sikkerhet for medlemmenes opptjente pensjoner. I slike tilfeller kan varslingsfristen ovenfor fravikes.

4.2 Premiebetaling

Foretakene dekker hele premiekostnaden ved pensjonsordningen.

Pensjonskassens hovedpremieforfall er 1. januar. Pensjonskassen oversender faktura med årets premie til foretakene. Premien betales forskuddsvis 1. januar med mindre det er avtalt terminvis betaling i løpet av året. Premien kan etter det enkelte foretaks beslutning helt eller delvis dekkes av midler i foretakets premiefond så langt loven tillater.

For pensjonsforhøyelser i løpet av kalenderåret, skal det betales premie frem til neste hovedpremieforfall.

For medlemmer som er minst 25 prosent uføre og ikke har nådd opptjeningsalder, skal det være premiefritak under uførhet. Premien til pensjonskassen reduseres i samsvar med den uføregrad som er fastsatt for vedkommende.

4.3 Premiefond

Foretaket skal ha et premiefond hvor det føres en egen konto.

Det fremgår av lov om foretakspensjon kapittel 10 hvilke bevegelser som kan finne sted på premiefondet, herunder at foretaket kan yte tilskudd til premiefondet og dekke årets premie for pensjonsordningen.

Premiefondsmidler som ved årets utgang overstiger seks ganger gjennomsnittet av årets premie og premiene for de to foregående år, skal tilbakeføres til foretaket.

Foretaket kan bestemme at premiefondsmidler som overstiger tre ganger gjennomsnittet av årets premie og premien for de to foregående år, skal tilbakeføres til foretaket.

5 DISPONERING AV RESULTAT

Overskudd på midler tilknyttet pensjonsordningen skal anvendes i samsvar med reglene gitt i lov om foretakspensjon og lov om forsikringsvirksomhet.

6 FORETAKETS PLIKTER

6.1 Generelle plikter

Foretaket plikter å holde register over alle medlemsberettigede i pensjonsordningen. Foretaket skal gi melding til pensjonskassen om endringer i pensjonsgrunnlaget, status for sykmeldte, opphør av arbeidsforhold og øvrige forhold om medlemmene som setter pensjonskassen i stand til å levere de ytelser som pensjonsordningen omfatter. Foretaket er ansvarlig for at opplysningene er korrekte og ajourførte.

Foretaket plikter å informere pensjonskassen om forhold som har betydning for administrasjon og forvaltning av pensjonsordningen, herunder sammenslåing, deling, utskilling eller avvikling av virksomhet, driftsinnskrenkninger, endring av navn, adresse, m.v.

Foretaket skal gi arbeidstakerne skriftlig oversikt over regelverket for pensjonsordningen og vesentlige endringer i disse i henhold til bestemmelsene i lov om foretakspensjon § 2–8 med tilhørende forskrifter og lov om forsikringsavtaler § 19–3.

Foretaket skal sørge for at det opprettes en styringsgruppe for pensjonsordningen i henhold til bestemmelsene i lov om foretakspensjon § 2–4. Styringsgruppen skal uttale seg om saker som gjelder forvaltningen og praktiseringen av pensjonsordningen. Regelverket skal behandles av styringsgruppen før det vedtas eller endres.

Foretaket plikter å gi pensjonskassen beskjed i god tid før fastsettelse av årsregnskapet om ønsket regulering av pensjoner under utbetaling og eventuell tilhørende belastning av premiefond og/eller innbetaling fra foretaket i henhold til de bestemmelser som fremgår av forsikringsvilkårene.

7 PENSJONSKASSENS PLIKTER

Pensjonskassen plikter årlig å gi aktive medlemmer og pensjonister oversikt over deres pensjonsrettigheter. Fra det året medlemmet fyller 61 år skal pensjonskassen informere om hva alderspensjonen vil bli ved start av uttak fra hvert av årene frem til fylte 67 år.

Denne avtalen og pensjonskassens forsikringsvilkår skal gjøres tilgjengelig for medlemmene på pensjonskassens nettsted. Tilsvarende gjelder for pensjonskassens årsberetninger og regnskap.

Pensjonskassen er for øvrig ansvarlig for å informere medlemmer og andre navngitte med rett til pensjon fra ordningen i henhold til de pålegg som følger av lovverket.

Ved endringer i denne avtalen eller forsikringsvilkårene som er til ulempe for medlemmene i pensjonsordningen, skal pensjonskassen informere dem skriftlig.

8 BEHANDLING AV PERSONOPPLYSNINGER

For å kunne oppfylle forpliktelsene i denne avtalen og øvrige pensjonsforpliktelser som foretaket har overfor medlemmene og øvrige som har rett til pensjon, må partene utveksle personopplysninger.

Når pensjonskassen og foretaket i denne sammenheng får kunnskap om personopplysninger, kan disse bare benyttes til det som er nødvendig for å kunne oppfylle og informere om pensjonsforpliktelsene som følger av denne avtalen og de øvrige pensjonsforpliktelsene foretaket har overfor medlemmene.

Begge parter plikter å behandle alle personopplysninger innenfor de regler som følger av lovverket, herunder at feil korrigeres og at unødvendige opplysninger slettes.

9 ENDRING ELLER OPPHØR AV AVTALEN

Foretaket kan si opp avtalen eller avtale endringer i pensjonsordningen. Før vedtak skal dette forelegges styringsgruppen for pensjonsordningen.

Ved oppsigelse grunnet flytting av pensjonsordningen til annen pensjonsinnretning, gjelder oppsigelsesfrist og øvrige bestemmelser i lov om forsikringsvirksomhet.

Pensjonskassen kan si i opp eller endre avtalen dersom foretaket har forsømt sine plikter. For øvrig har pensjonskassen rett til å kreve endringer i avtalen i den grad myndigheter eller lovgivning pålegger dette.

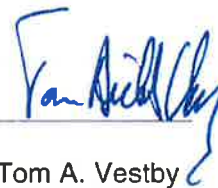
10 TVISTER

Alle tvister mellom foretaket og pensjonskassen behandles ved de alminnelige domstolene.

Høvik, den 28. oktober 2019

for DNV GL AS

for DNV GL Pensjonskasse



Hanne Myre

Tom A. Vestby

