

## Alderspensjon

**Alderspensjon beregning:** Størrelsen på pensjonen beregnes utfra medlemstid i pensjonskassen, stillingsprosent og pensjonsgrunnlag.

**Medlemstid:** Kravet for å få full – uavkortet – pensjon er 30 år. Ved kortere medlemstid avkortes pensjonen tilsvarende. Ved f.eks. 20 års medlemstid ved fylte 67 år, blir avkortningsfaktor 20/30. Dersom du jobber lengre enn 67 år, vil man tjene opp ytterligere tid.

Dersom du ved fylte 67 år har full medlemstid på 30 år eller mer og fortsetter å jobbe, vil du fortsette opptjening i en innskuddsordning på 2% av pensjonsgrunnlaget. Denne vil bli utbetalt når du slutter å jobbe.

**Pensjonsgrunnlag:** For funksjonærer utgjør denne fast årlig avtalt grunnlønn. Provisjon, bonus og overtid medregnes ikke. For fagarbeidere beregnes en gjennomsnittslønn for de siste 12 måneder. Denne inkluderer fast avtalte tillegg som er forhandlet frem i protokoll med de tillitsvalgte.

Alle medlemmer trekkes 0,5% i egenandel beregnet utfra pensjonsgrunnlaget

Dersom du jobber lenger enn til fylte 67 år, vil pensjonsgrunnlaget ikke bli regulert i ytelsesordningen. Dette i henhold til Lov om foretakspensjon.

### **Alderspensjon uttakstidspunkt:**

Det er anledning til å starte uttak fra fylte 62 år. Det er ikke noe krav om at du slutter å jobbe. Jo tidligere du starter uttak, jo lavere blir årlig pensjon. Det er også anledning til å ta ut delvis pensjon. Logg deg inn med BankID på hjemmesiden, der kan du selv beregne din pensjon ved ulike uttakstidspunkt.

Alderspensjonen fra pensjonskassen er livsvarig for alle selskaper, bortsett fra for Vassbakk & Stol hvor pensjonen opphører ved fylte 77 år.

Dersom du har fripoliserettighet i pensjonskassen, kan denne også tas ut fra fylte 62 år. Det er her ikke anledning til å ta ut delvis pensjon.

Husk alltid og send skjema «Søknad om alderspensjon» ca. 2 måneder før uttak. Søknadsskjema finnes på hjemmesiden

All utbetaling av pensjon må skje innen fylte 75 år.

Løpende pensjon reguleres hvert års 1. juli i henhold til avtale med medlemsbedriftene og lovgivning.